

L'ÉGALITÉ ? TOUT LE MONDE Y GAGNERA

Les parcs sont un monde d'homme. En effet, les femmes ne sont pas nombreuses à partager le quotidien de la majorité masculine des OPA. Malgré cet état de fait, nous sommes sensibles à leur cause.

Cet édito vous surprend-t-il ?

Si c'est le cas, le but est atteint.

Mais nous, OPA, aurions nous des raisons de ne pas aborder ce sujet ?

La deuxième question que nous pourrions nous poser est pourquoi dans une circulaire OPA ?

La réponse à la dernière question est cruelle et très simple. Les femmes ont été fortement pénalisées durant le mandat de notre petit président. A presque un mois du premier tour de la présidentielle, il est utile de rappeler le bilan déplorable du gouvernement sortant. Les sujets de reculs sociaux sont très nombreux et les femmes ont été plus fortement touchées encore.

Les exemples discriminants se sont pour elles accentués.

80% des salariés au SMIC sont des femmes. Elles sont considérées moins rentables que les hommes. Pour une grossesse présente ou future, elles sont écartées de certains emplois. A niveau scolaire égal, les femmes sont très souvent moins rémunérées que les hommes. Le travail de nuit est très répandu chez les infirmières ou autres femmes qui travaillent en trois/huit. Elles payeront cash cet effort non reconnu.

Souvent, elles s'arrêtent de travailler pour élever des enfants ou rester aux côtés de parents en perte d'autonomie.

Souvent les places en crèches sont très chères, alors pour s'en sortir, elles sont obligées d'accepter de travailler à temps partiel.

Ces périodes d'arrêt dans leurs carrières ne sont pas non plus reconnues en termes de pénibilité et de cotisation retraite. Elles seront obligées de travailler jusqu'à 67 ans voire plus pour une retraite à taux plein.

Les employeurs et le gouvernement Sarko, ne font rien ou trop peu pour améliorer le sort des femmes.

Prenons un exemple récent dans le bilan du quinquennat ; la réforme Fillon des retraites et les reculs qu'elle impose pour tous.

Pour les femmes c'est encore plus violent. Ces injustices doivent être combattues au quotidien.

Nous devons œuvrer pour réduire les inégalités entre les hommes et les femmes. Ce doit être le combat de tous, y compris celui des OPA. Il ne peut pas y avoir de progrès social aux dépens des femmes.

Les écarts des rémunérations entre les femmes et les hommes sont encore de 27%. C'est pourquoi la question des inégalités de salaires et du déroulement de carrière doit faire partie de tous les domaines de négociation.

Le 8 mars dernier, était organisé la journée des femmes. Nous n'avions pas le droit de passer à côté de cette journée exceptionnelle.

L'égalité ? Tout le monde y gagnera !

Le bureau national.